



**План мероприятий по вводу
«Особого режима» по производственной безопасности
АО «Шардаринская ГЭС»**

№	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные	Форма завершения	Исполнение
1.	Первым руководителям ежедневно на утренних производственных совещаниях заслушивать отчеты руководителей структурных подразделений статус реализации положений Особого режима, руководителям участков и структурных подразделений еженедельно проводить совещания по безопасности и охране труда с линейным персоналом по вопросу реализации положений Особого режима.	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Еженедельно представлять отчет в ДОТ»	
2.	Организовывать не реже одного раза в месяц встречу Первого руководителя с рабочим персоналом, посвященное вопросам обеспечения производственной безопасности на рабочих местах, а также информированию работников о их праве на приостановку небезопасной работы	Ежемесячно	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Совещание Первого руководителя с коллективом. Протокол совещания. Информацию представлять в ДОТ ежемесячно.	
3.	Ввести режим нулевой терпимости к нарушениям требований охраны труда и производственной безопасности. В случае систематических нарушений, бездействия, формального отношения к обязанностям или ослабления контроля со стороны ответственных лиц, применять строгие меры дисциплинарного воздействия, включая возможность расторжения	Постоянно	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Меры дисциплинарного воздействия в отношении нарушителей. Информацию представлять	

	трудового договора в соответствии с трудовым законодательством.				ежемесячно в ДОТ	
4.	Разработать график проведения внеплановых проверок на период действия Особого режима	13.08.2025г.	УПБОТОС	Утвержденный график		
5.	Провести актуализацию реестра/карты рисков с учетом обстоятельств, произошедших инцидентов, несчастных случаев	22.08.2025г.	УПБОТОС	Актуализированный реестр		
6.	На период Особого режима при наличии нарушений работник отстраняется от выполнения основных функций и ему не выплачивается переменная часть к окладу. На период отстранения работник направляется на повторное обучение и сдачу квалификационной проверки знаний, для подтверждения своей квалификации и допуска к работе с обязательным участием работников ДОТ.	13.08.2025г.	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Необходимо предусмотреть в положении об «Особом режиме»		
7.	Необходимо организовать внеочередную проверку знаний требований охраны труда инженерно-технического персонала в ДЗО, в которых произошли несчастные случаи, с обязательным участием представителя ДОТ в формате онлайн	22.08.2025г.	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	По итогам информацию представить в ДОТ		
8.	Обеспечить видеофиксацию целевого инструктажа перед допуском к опасным видам работ с еженедельным предоставлением подтверждающих материалов в ДОТ	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Материалы еженедельно представлять в ДОТ		
9.	Осуществлять видеофиксацию опасных видов работ на видеорегистраторы, установленные на касках или на груди, где есть возможность с обязательным ежедневным анализом записей и с последующим предоставлением информации в ДОТ	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Материалы еженедельно представлять в ДОТ		
10.	Начальникам структурных подразделений, участков осуществлять изъятие талонов безопасности и применение стоп-карт остановки небезопасных работ не менее трех штук в неделю	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Акт изъятия, стоп-карты		
11.	Разработать график обхода по выявлению нарушений в области пожарной и транспортной безопасности с	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС, начальники	Выданные указания		

	проведением не менее одной проверки в неделю	режима»	структурных подразделений		
12.	Главным инженерам обеспечить проведение не реже одного раза в месяц инструктаж работников по вопросам производственной безопасности с поэтапным охватом всех производственных участков, с учётом специфики выполняемых работ и разбором конкретных случаев производственного травматизма. Инструктажи проводить с обязательной видеофиксацией и последующим направлением записей в ДОТ.	Постоянно	УПБОТОС, начальники структурных подразделений	Материалы ежемесячно представлять в ДОТ	
13.	Рассмотреть в кратчайшие сроки возможность закупки услуги «Обучение теоретическим и практическим навыкам спасения работника с высоты»	До завершения «Особого режима»	УПБОТОС	Заявка в бюджетный комитет	

Начальник УПБОТОС



Шойбеков Е.И.