

**Отчет
о деятельности АО «Шардаринская ГЭС»
в области корпоративной социальной ответственности
и благотворительности
за 2015 год**

Введение

Отчет о деятельности АО «Шардаринская ГЭС» (далее - Общество) в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности за 2015 год (далее - Отчет) направлен на повышение прозрачности деятельности Общества, которому отводится важная роль в обеспечении экономической, социальной и экологической стабильности южного региона Казахстана.

В настоящее время электроэнергетика продолжает оказывать существенное влияние на развитие экономики страны и несет на себе экономическую и социальную нагрузку.

Обществом проводится работа по модернизации и реконструкции имеющегося оборудования гидроэлектростанции с применением современных технологий. Реализация данного проекта создаст исключительно благоприятные условия для дальнейшего роста объемов производства электроэнергии и доходности Общества.

Общество строит свою деятельность, опираясь на лучшую практику, и уверенно движется вперед, осознавая, что социальная политика в современном мире является экономической необходимостью, и принимает обязательства по социально-ответственному взаимодействию со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, государством, деловыми партнерами и персоналом.

Для Общества корпоративная социальная ответственность - это обязательство, направленное на исполнение комплекса мероприятий, направленных на обеспечение экономической, социальной и экологической стабильности, улучшение качества жизни всех заинтересованных сторон.

Настоящий Отчет предполагается быть представленным для ознакомления всем заинтересованным лицам, ведь он рассматривается как инструмент информирования Единственного акционера, Совета директоров, своих работников и партнеров о том, как и каким образом,

Общество реализует, направленные на экономическую устойчивость, социальное благополучие и экологическую стабильность, цели, заложенные в плане развития и плане мероприятий, способствующих повышению результативности деятельности Общества в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности.

Отчетный период

В рамках настоящего Отчета, представлена информация по Обществу в области корпоративной социальной ответственности и благотворительности за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2015 года включительно.

1. Общая информация об Обществе

1.1. Общая характеристика Общества

Общество является крупной энергопроизводящей организацией в Южно-Казахстанской области, основным направлением деятельности которой является

производство электрической энергии и ее реализация.

Повышение уровня социальной ответственности является одним из ключевых стратегических направлений, где предусмотрены работы, ориентированные на исполнение инициатив Правительства Республики Казахстан и Единственного акционера в сфере социальной ответственности.

1.2. Организационная структура

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества, органами управления Общества являются:

Высший орган - Единственный акционер, в лице АО «Самрук-Энерго»;

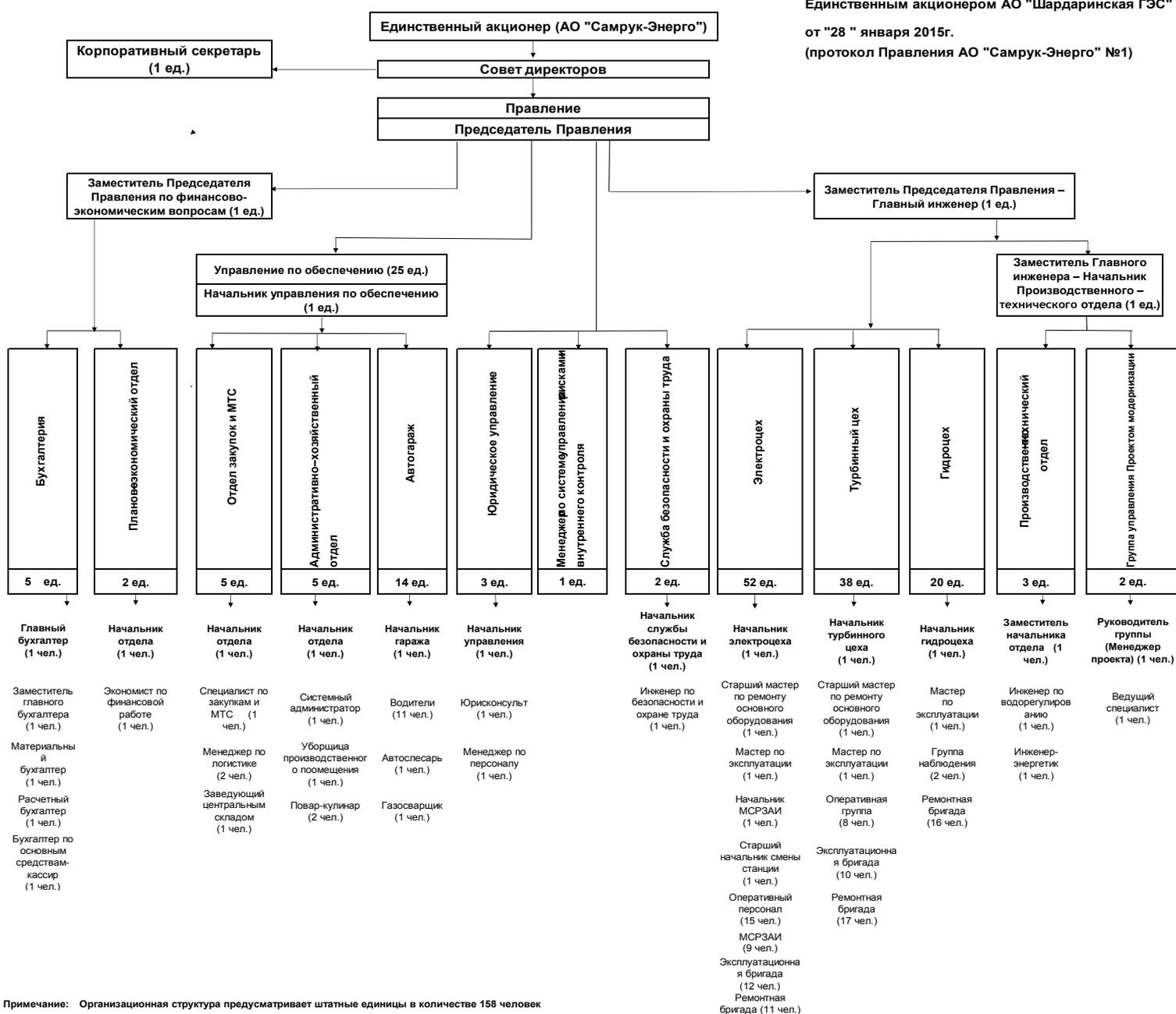
Орган управления - Совет директоров, осуществляющий общее руководство деятельностью Общества и контроль за деятельностью Правления;

Исполнительный орган - Правление, осуществляющее руководство текущей деятельностью Общества под управлением Председателя Правления.

Организационная структура Общества

Организационная структура АО «Шардаринская ГЭС»

Утверждена
Единственным акционером АО "Шардаринская ГЭС"
от "28 " января 2015г.
(протокол Правления АО "Самрук-Энерго" №1)



Примечание: Организационная структура предусматривает штатные единицы в количестве 158 человек

1.3. Миссия, масштаб и роль деятельности в Республике Казахстан

Миссия

Своею миссией Общество считает обеспечение надежного и эффективного производства и реализации электрической энергии в целях удовлетворения потребностей населения, предприятий и организаций на территории юга Казахстана, с максимальным использованием эффективности Шардаринской гидроэлектростанции.

Масштаб и роль деятельности

Списочная численность персонала Общества на конец 2015 года составила 158 человек.

Абсолютное большинство работников осуществляют свою деятельность в производственном секторе на полную ставку и в условиях постоянного трудового договора.

В силу специфики деятельности Общества большинством работников являются мужчины. Роль деятельности Общества в регионе имеет большое значение, так как Шардаринская ГЭС, являясь единственной в Южном Казахстане крупной энергопроизводящей организацией, вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона.

1.4. Результаты деятельности Общества

Следует отметить, основные результаты работы за 2015 год по реализации Обществом своей корпоративной социальной ответственности:

Так, проект «Модернизация Шардаринской ГЭС» получил одобрение Единственного акционера Общества (АО «Самрук-Энерго») как инвестиционный стратегический проект (протокол Правления АО «Самрук-Энерго» №9 от 11.09.2013г.). Проект входит в Государственную программу по форсированному индустриально-инновационному развитию Республики Казахстан на 2015-2019 годы, утвержденную Указом Президента Республики Казахстан от 1 августа 2014 года №874 и в Республиканскую карту индустриализации на 2015-2019 годы, утвержденную постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2014 года №1418.

В течение 2015 года в Обществе действовала Интегрированная система менеджмента (далее - ИСМ) в соответствии с международными стандартами: система менеджмента качества ISO 9001:2008; система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда OHSAS 18001:2007, а также система экологического менеджмента ISO 14001:2004. В марте 2014 года были получены соответствующие сертификаты систем менеджмента в соответствии с международными стандартами (сертификационный орган TUVNORTCERT GmbH г. Эссен 2014-03-08).

Разработка и внедрение международных стандартов в области систем менеджмента качества (ISO 9001:2008), экологического менеджмента (ISO 14001:2004) и менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья (OHSAS 18001: 2007) проводилась в Обществе в период с 2012 по 2014 годы. Таким образом, были осуществлены следующие мероприятия:

1. Разработка и внедрение интегрированной системы менеджмента (далее - ИСМ) осуществлялись в следующем порядке:

1) проведена предварительная оценка соответствия существующей системы

менеджмента требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001: 2007, а также уточнение объема работ по ее доработке, документальному оформлению, внедрению и подготовке к сертификации Общества;

2) определена область применения ИСМ - «Выработка электрической энергии»;

3) приказом Председателя Правления определены ответственные лица в рамках ИСМ:

- представитель руководства по ИСМ: заместитель Председателя Правления - Главный инженер;

- ответственные по системам менеджмента:

по системе менеджмента качества и ИСМ в целом - заместитель Главного инженера - начальник ПТО;

по системе экологического менеджмента – инженер по водорегулированию ПТО;

по системе профессиональной безопасности и охраны здоровья – начальник службы безопасности и охраны труда;

4) создан Координационный Совет, разработано и утверждено Положение о Координационном Совете;

5) сформирована и утверждена рабочая группа по разработке ИСМ и определена ответственность за процессы;

6) проведено обучение по разработке ИСМ в соответствии с требованиями МС ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001:2007 и методологии создания ИСМ;

7) политика Общества в области ИСМ разработана, проверена на соответствие требованиям, согласована и утверждена;

8) установлены цели в области ИСМ на 2015 год;

9) необходимая в рамках ИСМ деятельность документирована в соответствии с установленными требованиями;

10) идентифицирован основной бизнес-процесс ИСМ Общества - «Эксплуатация энергетического оборудования и выработка электроэнергии», в соответствии с установленными требованиями. Разработана, проверена на соответствие требованиям, утверждена карта бизнес-процесса ИСМ Общества - КП «Эксплуатация энергетического оборудования и выработка электроэнергии». Установлены показатели результативности процессов и методы оценки;

11) разработаны, проверены на соответствие требованиям, утверждены обязательные системные документы ИСМ, требуемые международными стандартами:

Правила управления документами ИСМ;

Правила управления записями ИСМ;

Правила организации и проведения внутренних аудитов ИСМ;

Правила организации и проведения анализа ИСМ;

Правила управления несоответствиями, инициирования, осуществления и оценки результативности корректирующих и предупреждающих действий;

12) разработана и проверена на соответствие требованиям документация ИСМ, определенная Программой создания ИСМ:

Правила идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области охраны здоровья и безопасности труда;

Правила идентификации, оценки и управления экологическими аспектами;
Правила оценки соответствия применимых требований нормативно-правовым актам (НПА) и нормативно-техническим документам (НТД);

Правила обращения с отходами;

Правила управления подрядчиками;

Инструкция по составлению и оформлению дел;

13) проведена идентификация законодательных и нормативных требований, применимых к деятельности Общества:

подготовлены и проверены на актуальность:

перечень нормативно-правовых актов и нормативно-технической документации Общества;

перечень НПА и НТД в области охраны окружающей среды;

перечень НПА и НТД в области профессиональной безопасности, охраны здоровья и пожарной безопасности Общества;

14) проведена оценка соответствия применимых требований НПА и НТД по системе экологического менеджмента и по системе профессиональной безопасности и охраны здоровья;

15) разработаны планы корректирующих действий по итогам оценки соответствия применимых требований НПА и НТД по системе экологического менеджмента и менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

16) выполнена идентификация опасностей и оценка рисков в области охраны здоровья и безопасности труда по профессиям в подразделениях. Проведено ранжирование рисков и подготовлен Реестр недопустимых рисков в области охраны здоровья и безопасности труда Общества;

17) выполнена идентификация экологических аспектов в деятельности Общества. Проведено ранжирование экологических аспектов и подготовлен Реестр существенных экологических аспектов Общества;

18) создана электронная версия документации ИСМ Общества;

19) проведены обучение и стажировка внутренних аудиторов ИСМ, из числа работников Общества;

20) проведена работа по организации и подготовке совещания по анализу системы со стороны руководства и сбору необходимой информации.

2. Все мероприятия по планам и программам, связанным с разработкой и внедрением ИСМ, в соответствии с требованиями МС ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 были выполнены.

3. В декабре 2015 года был проведен внешний аудит по определению функционирования ИСМ за 2015 года ТОО «Стандарт капитал Эксперт» (г.Алматы).

Что касается корпоративной социальной поддержки работников, то в своей деятельности Общество придерживается принципа создания и поддержания социально-партнерских отношений и норм корпоративной этики.

В Обществе действует Коллективный договор, заключенный между Обществом и его трудовым коллективом, функционирует профсоюзная организация, членами которой являются более 150 работников. Проводятся регулярные встречи Правления Общества с представителями профсоюза, в части вопросов оплаты труда, оказания материальной помощи, охраны труда и т.д.

2. Стратегические задачи по обеспечению устойчивого развития и социальной ответственности

2.1. Социальная миссия, ответственность и партнерство

Социальная миссия - социально-ответственная деятельность, способствующая обеспечению надежного и эффективного производства и реализации электрической энергии в целях удовлетворения потребностей населения, предприятий и организаций на территории юга Казахстана, с максимальным использованием эффективности Шардаринской гидроэлектростанции.

Общество участвует в общественных процессах, в продвижении культурных ценностей и оказывает положительное влияние на решение социально значимых вопросов посредством реализации социально-ориентированных программ, а также собственных спонсорских инициатив и благотворительных мероприятий. В соответствии с международной практикой, Общество планирует опубликовать отчетность о своей деятельности в области корпоративно-социальной ответственности за 2015 год, демонстрируя практическую приверженность принципам устойчивого развития.

Общество поддерживает программы по оказанию спонсорской и благотворительной помощи общественным организациям, детским учреждениям, руководствуясь объективностью, прозрачностью, с учетом своих финансовых возможностей.

Общество осуществляет социальную поддержку ветеранов Великой Отечественной Войны, воинов-афганцев и своих ветеранов-энергетиков, оказывая им благотворительную помощь, а также приглашая неработающих пенсионеров на праздничные и торжественные мероприятия для оказания морально-психологической поддержки.

Общество в своей деятельности руководствуется основополагающими корпоративными ценностями, этическими нормами, принципами деловой этики. Общество действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой сфере.

Общество обеспечивает соблюдение и уважение прав человека и этических норм, стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными. Во взаимоотношениях с заинтересованными лицами для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, в 2015 году Общество следовало положениям своего Кодекса деловой этики.

2.2. Показатели корпоративной социальной ответственности и исполнения социальных проектов

Успешность реализации Политики корпоративной социальной ответственности и благотворительности Общества определяется значениями и динамикой ключевых показателей деятельности. Общество ориентировано на планомерное улучшение результатов, что подтверждают фактические данные основных показателей в сфере корпоративной социальной ответственности.

Таблица 1. Показатели деятельности в области КСОиБ Общества за 2015 год*

№	Наименование показателя	Ед.изм.	План 2015г.	Факт 2015 г.
1	Доходы от производства электроэнергии	тыс. тенге	1 754 073	2 071 906
2	Размер ущерба от аварийных ситуаций	тыс. тенге	0	0
3	Затраты по охране труда и окружающей среды	тыс. тенге	6 777	6 160
4	Рейтинг социальной стабильности	%	81	74
5	Текучесть кадров	%	3,0	7,7
6	Степень вовлеченности	%	88	81
7	Среднесписочная численность персонала, всего	чел.	158	149
8	Затраты на обучение 1 работника в год	тыс.тенге/чел	19,36	17,32
9	% расходов на обучение от ФОТ	%	90	76
10	Количество несчастных случаев на производстве на тыс. человек	кол./1000 чел.	0	0
11	Расходы на спонсорскую и благотворительную помощь	тыс. тенге	2 500	1 909
12	Налоги и другие обязательные платежи в бюджет	тыс. тенге	109 490	69 979
13	Доля местного содержания в закупках товаров	%	19	9
14	Доля местного содержания в закупках работ, услуг	%	29	8

* Указанные показатели соответствуют данным Плана развития Общества.

Таблица 2. Исполнение социальных проектов в области благотворительности и спонсорства Общества за 2015 год

млн. тенге

№	Наименование социальных проектов	план 2015г.	факт 2015г.
	Всего по спонсорской и благотворительной помощи	2,500	1,909
1.	Спонсорская помощь, в том числе:	0,136	0,120
1.1	Секция Таэквон-до при АО «Шардаринская ГЭС»	0,136	0,120
2.	Благотворительная помощь, в том числе:	2,364	1,789
2.1	помощь пенсионерам, бывшим работникам Общества, состоящим на учете в Обществе, согласно коллективному договору	0,989	0,869
2.2	Льготы по электроэнергии ветеранам ВОВ и Афганистана	0,972	0,790
2.3	Общество инвалидов	0,278	0,030
2.4	Благотворительная акция «Мектепке жол»	0,125	0,100
3.	Коллективный договор	3,850	3,767
3.1	приобретение путевок на санаторно-курортное лечение	2,000	1,955
3.2	культурно-массовые и спортивные мероприятия	1,500	1,500
3.3	новогодние подарки для детей до 12 лет	0,350	0,312

3. Экономическая результативность

3.1. Экономическая политика и экономические показатели

Общие доходы за 2015 год составили 2 562,0 млн. тенге, при плане 1 768,6 млн. тенге, или 145%:

а) доходы от реализации электроэнергии за 2015 года составили 2 084,8 млн. тенге, при плане 1 763,1 млн. тенге, или 118%, за счёт роста выработки электроэнергии, связанного с увеличением притока воды и рациональным использованием ее кинетической энергии, а также бесперебойной и безаварийной работы станции;

б) доходы от финансирования составили 3,4 млн. тенге, которые были получены за счет депозитов в банках второго уровня, временно свободные денежные средства до декабря месяца 2015 года, были размещены на депозитные счета;

в) прочие доходы – 473,8 млн. тенге, при плане 5,5 млн. тенге, или 8 666%, в том числе доходы от курсовой разницы в сумме 418,5 млн. тенге.

Общие расходы за 2015 год составили 1 189,2 млн. тенге, при плане 1 176,2 млн. тенге, или 101%.

а) себестоимость реализованной продукции за 2015 год составила 918,5 млн. тенге, при плане 945,3 млн. тенге, т.е. 97%. Оптимизация связана с внедрением программы сокращения затрат по статьям «Топливо, ГСМ», «Амортизация основных средств и амортизация нематериальных активов», «Плата за эмиссии в окружающую среду».

б) общие и административные расходы составили 219,0 млн. тенге, при плане 225,6 млн. тенге, или 97% (экономия по статьям «Налоги и другие платежи в бюджет» и «Консультационные услуги»);

в) прочие расходы от неосновной деятельности составили 51,7 млн. тенге, при плане 5,2 млн. тенге, или 993%.

Расходы по корпоративному подоходному налогу за 2015 год составили 307,7 млн. тенге, при плане 134,0 млн. тенге, или 230%. Увеличение расходов имело место за счет получения сверхпланового дохода от реализации электроэнергии.

По результатам 2015 года, итоговая прибыль составила 1 065,2 млн. тенге, при плане 458,4 млн. тенге, или 232%. Рост прибыли связан с увеличением дохода от реализации электроэнергии, а также доходов от курсовой разницы.

Экономические показатели за 2015 год

млн. тенге

	Наименование	2013	2014	2015		Откл. %
				план	факт	
1	Доходы всего	1 911,6	2 479,713	1 768,598	2 562,039	118
	в том числе:					
	доход от реализации продукции и оказания услуг	1 805,7	2 422,029	1 763,130	2 084,759	118
	доходы от финансирования	86,4	45,918		3,439	
	прочие доходы от неосновной деятельности	19,5	11,766	5,468	473,841	8 666
2	Расходы всего	866,5	1 135,417	1 176,153	1 189,224	101
	в том числе:					
	себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	669,8	852,437	945,303	918,505	97
	общие и административные расходы	190,3	214,085	225,642	218,995	97
	расходы от неосновной деятельности	6,5	68,895	5,208	51,724	993
3	Расходы по корпоративному подоходному налогу	226,9	268,439	134,048	307,657	230
	Итоговая прибыль (1-2-3)	818,1	1 075,857	458,397	1 065,159	232

3.2. Показатели по местному содержанию

Общее количество заключенных договоров - 232 шт.

Общая сумма фактически поставленных товаров, выполненных работ и оказанных услуг – 3 574,7 млн. тенге.

Фактическая сумма местного содержания – 316,3 млн. тенге.

Доля местного содержания в закупках Общества по итогам 2015 года составляет – 8,85%.

Утвержденные показатели по доле местного содержания

Согласно Плану развития Общества на 2016-2020 годы, показатели доли местного содержания товаров, работ и услуг составили:

Наименование	Единица измерения	План на 2015 год	Факт 2015 года	План на 2016 год	План на 2017 год
Доля местного содержания в закупках товаров	%	19	19	20	20
Доля местного содержания в закупках работ и услуг	%	29	29	29	100

В 2015 году были произведены закупки у следующих отечественных товаропроизводителей: АО «КазМунайГаз онимдери», ТОО «Шабитекс», ТОО «Steel frame», ТОО «Электрод СК», АО «Alageum Electric», ТОО «Сервис Безопасности Центр СИЗ», ТОО «NP-Consulting», АО «Шымкентцемент».

3.3. Инвестиционное развитие и модернизация производства

За 2015 год исполнение инвестиционной программы, при плане 522 862 тыс. тенге, составило 1 812 468 тыс. тенге или 347%, в том числе за счет модернизации оборудования ГЭС – 1 761 821 тыс. тенге, а также за счет поддержания в рабочем состоянии производственных активов и прочих основных средств – 50 647 тыс. тенге.

3.4. Исполнение инвестиционной программы за отчетный период

Дополнительным соглашением №469 от 9 июля 2015 года к Соглашению №403 от 28 ноября 2014 года с Министерством энергетики Республики Казахстан об инвестиционных обязательствах Общества на 2015 год предусмотрены средства за счет предельного тарифа в сумме 1 142 425 тыс. тенге. Фактическое исполнение инвестиционных обязательств Общества за 2015 год составило 1 521 634 тыс. тенге, в том числе за счет собственных средств - 1 369 569 тыс. тенге и за счет заемных средств - 152 065 тыс. тенге, или 133,2% от планового показателя.

Инвестиционной программой Общества между Министерством энергетики Республики Казахстан, Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Южно-Казахстанской области и Обществом №3 от 18 декабря 2015 года было предусмотрено 4 431 971 тыс. тенге. Исполнение инвестиционной программы за 2015 год составило 4 899 471 тыс. тенге, в том числе за счет собственных средств - 1 369 569 тыс. тенге и за счет заемных средств - 3 529 902 тыс. тенге, или 110,5% от плана.

4. Экологическая результативность

4.1. Показатели по экологической результативности и развитию системы экологического менеджмента

Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде в соответствии с требованиями законодательства и общепризнанными стандартами.

За отчетный период в Обществе зафиксированы фактические выбросы от стационарных источников загрязнений в объеме 1,159 тонн. Экологические платежи за эмиссии в окружающую среду по Обществу, в том числе за стационарные и передвижные источники, составили 67,219 тыс. тенге.

№	Наименование показателя	Ед.	2014 факт	2015		В % от плана 2015 г.	План		
				План	Факт		2016	2017	2018
1	Количество выбросов загрязняющих веществ	тонн	1,159	1,159	1,159	100	1,159	1,159	1,159

Минимизация воздействия на экологию

В Обществе утвержден План мероприятий по минимизации и предупреждению несанкционированного загрязнения окружающей среды.

С целью минимизации загрязнения окружающей среды, в столярном цехе установлено пылегазоулавливающее оборудование «Циклон ЦН-15», позволяющее задерживать значительную часть выбросов взвешенных веществ в дымовых газах в атмосферу с коэффициентом очистки 98%.

Кроме этого, на механическом участке турбинного цеха установлено пылеулавливающее оборудование «Зил-900», позволяющее задерживать значительную часть выбросов взвешенных веществ в атмосферу с коэффициентом очистки 99%.

Ранее хозяйственно-бытовые стоки очищались отстаиванием и обеззараживались хлорированием, это не отвечало современным требованиям. А поэтому в 2012 году ТОО «НИПИЭП» поставило Обществу очистительную установку Астра-40 Миди для очистки хозяйственно-бытовых стоков Шардаринской ГЭС. ТОО «Прикаспийское управление строительство – Шымкент» разработало проектно-сметную документацию на объект «Строительство очистных сооружений для хозяйственно-бытовых стоков Шардаринской ГЭС», работы по проекту велись собственными силами и закончены в конце 2014 года.

Проведенные мероприятия способствуют очистке и сокращению выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников загрязнения атмосферы, кроме этого прекращен сброс хозяйственно-бытовых стоков в реку Сырдарья.

Расходы Общества на охрану окружающей среды

тыс. тенге

2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
455	328	642	7 751,2	235

Обществом ведется постоянная работа по повышению эффективности управления воздействием на окружающую среду. Периодически разрабатываются мероприятия, направленные на снижение воздействия на окружающую среду и контроль данного воздействия. Руководство Общества периодически проверяет выполнение запланированных мероприятий.

Экологическая ответственность

Охрана окружающей среды и ресурсосбережение выделены в отдельное направление корпоративной социальной ответственности Общества, которое охватывает экологическую ответственность перед всеми заинтересованными

сторонами.

В своей деятельности, Общество следует принципам максимально бережного и рационального отношения к окружающей среде и всячески поддерживаются инициативы по охране окружающей среды, в их числе:

- предупреждение негативных воздействий на состояние окружающей среды, применение лучших природоохранных практик;
- содействие развитию и распространению экологически чистых технологий;
- инициативы по снижению энергопотребления и повышению энергоэффективности;
- соблюдение всех норм и правил в отношении мер безопасности в области охраны труда и окружающей среды, меры по предупреждению аварийных ситуаций.

В 2014 г. на предприятии внедрена система экологического менеджмента по международным стандартам OHSAS18001:2007 и ISO 14001:2004.

Для отопления производственных и административных помещений в осенне-зимний период используется собственная электрическая энергия.

Во исполнение требований законодательства в области экологии, в 2015 году Обществом были проведены следующие работы:

1) с АО СК «НОМАД Иншуранс» (филиал в г. Шымкента) был заключен договор обязательного экологического страхования ОЭ № 190-14-0159/00004229 на сумму 1 191 762 тенге (срок действия договора с 22.09.2014г. по 21.09.2015г.);

2) с филиалом РГКП «Южно-Казахстанский областной центр санитарно-эпидемиологической экспертизы» по Шардаринскому району Агентства Республики Казахстан по защите прав потребителей» был заключен договор №9 от 14.01.2015г. на сумму 741 120 тенге (срок действия договора с 14.01.2015г. по 31.12.2015г.), в соответствии с которым производился химический анализ воды верхнего бьефа (ВБ) и нижнего бьефа (НБ), а также химический анализ воды очистной установки Омега и от скважины расположенной в автогараже Общества;

3) с ТОО «Водные ресурсы – Маркетинг» был заключен договор №2 от 05.01.2015г. (срок действия договора с 05.01.2015г. по 31.12.2015г.), на основании которого регулярно производился лабораторный контроль сточных вод;

4) с ТОО «Автомелиос» был заключен договор №11 от 15.01.2015г. (срок действия договора с 01.01.2015г. по 31.12.2015г.) на вывоз бытовых отходов.

5) были разработаны и утверждены паспорта опасных отходов промышленного производства, а также с опасными отходами в Обществе проводилась необходимая работа;

6) ежеквартально в Департамент экологии по Южно-Казахстанской области предоставлялись отчеты по результатам производственного экологического контроля Общества;

7) ежеквартально в Налоговой комитет предоставлялись отчеты по оплате за эмиссию в окружающую среду;

8) Обществом было обеспечено неукоснительное выполнение требований экологического законодательства.

В Обществе имеются разрешительные документы, из них в частности:

- разрешение на эмиссию в окружающую среду (ПДВ,ПДС) (серия Х-14 №00024798), срок действия которого до 31.12.2016 г.;

- разрешение на сброс сточных вод (канализационных вод) (серия Х №KZ41VDD00015451), срок разрешения до 27.07.2019г.

4.2. Показатели по энергосбережению

В соответствии с планом мероприятий по энергосбережению на период 2013-2017 годы, в 2015 году на объектах были установлены энергосберегающие лампы в количестве 546 шт., на сумму 275 704 тенге.

При замене различных по мощности электроламп от 60 Вт до 500 Вт на энергосберегающие (мощностью от 11 Вт до 36 Вт и при коэффициенте использования 0,2), экономия электроэнергии составила около 18 724,5 кВт/ч в год.

5. Взаимодействие с персоналом

5.1. Показатели по развитию кадров и взаимодействию с персоналом

В 2015 году, в целях оценки социального самочувствия в трудовом коллективе, Общество приняло участие в пилотном проекте по изучению рейтинга вовлеченности персонала. Участники исследования, вне зависимости от должности, возраста или стажа работы, в условиях полной конфиденциальности ответили на вопросы специальной анкеты о различных сторонах жизни Общества.

Работники оценивали деятельность Общества, организацию и условия труда, возможности карьерного роста и уровень признания личного трудового вклада, другие факторы, влияющие на вовлеченность персонала.

Показатель рейтинга вовлеченности персонала на 2015 год составил 81% и попал в позитивную зону – ситуация в Обществе стабильна и позитивна.

Также, в целях диагностики психологического климата коллектива, а также оценки уровня социальных настроений работников, в том числе социальной напряженности производственного персонала, уровня социального развития в Обществе был изучен рейтинг социальной стабильности на 2015 год, который составил 74% и оценивается, как выше среднего.

Обществом на постоянной основе осуществляется мониторинг текучести кадров, что позволяет выявлять объективные причины увольнений работников. Мониторинг данного показателя позволяет принимать соответствующие меры и воздействовать на уровень текучести кадров в Обществе.

Текучесть кадров в Обществе в отчетном году составила 5,37%.

Работники Общества имеют возможность для повышения своего образовательного уровня и деловой квалификации. Развитие персонала в Обществе осуществляется по Плану обучения работников и в рамках финансовых средств, предусмотренных на это в ежегодно утверждаемом Плане развития Общества. Таким образом, согласно Плану обучения, в 2015 году было организовано 6 обучающих мероприятий (3 внутрикорпоративных семинара, 3 внешних обучающих мероприятия), на которых 68 работников повысили свою квалификацию. Кроме этого, в 2015 году обучение прошли 66 работников производственного персонала Общества, 2 работника административного персонала, фактическое исполнение по итогам отчетного года составило 2,582 млн. тенге.

Постоянно проводятся семинарские занятия, тестирование по вопросам эксплуатации оборудования, техники безопасности и охраны труда. Регулярно проводятся экзаменационные проверки на предмет соответствия инженерно-технического персонала занимаемым должностям.

5.2. Оценка и мотивация персонала

В настоящее время в Обществе действует система оценки персонала, для всесторонней и объективной оценки и рационального управления эффективностью деятельности:

управление по целям система оценки, в ходе которой оцениваются степень и качество достигнутых работником целей, определенных в КПД.

Привлечение, удержание и мотивация работников Общества – основные задачи, стоящие перед Обществом в области управления человеческими ресурсами.

В настоящее время мотивация работников Общества включает в себя следующие составляющие:

- вознаграждение – премии по итогам работы за квартал, выплачиваемые работодателем работнику;

- частичное возмещение расходов по санаторно-оздоровительным лечением - предоставление работникам путевок для санаторно-курортного лечения на льготных условиях при их выходе в очередные ежегодные оплачиваемые трудовые отпуска;

- льготы по электроэнергии – предоставляемые работнику определенным количеством электроэнергии бесплатно – за счет Общества (материальная помощь не входящая в ФОТ);

- развитие и возможности карьерного роста – развитие включает обучение, направленное на расширение и углубление навыков и компетенций работников.

Возможности карьерного роста подразумевает обучение, которое помогает достижению работниками их целей построения карьеры.

Система мотивации работников Общества построена в соответствии с политиками и практиками АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

5.3. Формирование и развитие кадрового резерва на ключевые должности.

Основными целями формирования кадрового резерва в Обществе являются:

- 1) снижение текучести персонала;
- 2) выявление и удержание работников с высоким потенциалом к развитию;
- 3) обеспечение заполнения появляющихся в Обществе вакансий подготовленными кандидатами из внутреннего резерва;
- 4) обеспечение карьерного продвижения на ключевые позиции наиболее подготовленных работников из числа тех, кто обладает необходимыми для Общества профессиональными знаниями;
- 5) обеспечение постоянного профессионального роста персонала;
- 6) укрепление корпоративной культуры, которая стимулирует личную ответственность, нацеленность на достижение результата.

Правила формирования и организации работы с кадровым резервом утверждены решением Правления Общества от 11 ноября 2009 года (протокол №13).

В 2015 году назначений из кадрового резерва не было.

5.4. Коллективно-договорные отношения и взаимодействие с профсоюзом

Основными целями социальной политики Общества являются забота о

здоровье работников и обеспечение социальной защищенности работников и членов их семей. Действовавший в 2015 году в Обществе Коллективный договор, был разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан и заключен между работодателем и работниками Общества для регулирования трудовых отношений, создания необходимых условий социальной защищенности.

В целях профилактики, урегулирования жалоб и обращений, недопущения социально-трудовых конфликтов среди работников в Обществе создана постоянно действующая Комиссия по урегулированию социально-трудовых конфликтов.

В Обществе действует системный подход по укреплению корпоративной культуры, предотвращению и регулированию трудовых конфликтов, установлению правил поведения, ценностных установок и лояльности персонала. С этой целью действует институт омбудсмена. Согласно, внутренним нормативным документам Общества, Советом директоров ежегодно назначается Омбудсмен, в обязанности которого входит внедрение, соблюдение и разъяснение установленных в Обществе норм деловой этики, а также выявление нарушений внутренних нормативных документов Общества и норм законодательства Республики Казахстан.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и Кодексом деловой этики Общества, решением Совета директоров Общества в 2015 году сроком на 1 (один) год переизбран Омбудсмен Общества (протокол №7 от 10 декабря 2015 года).

На постоянной основе в Обществе проводится следующее:

- мероприятия, направленные на единое понимание и решение трудовых проблем;
- информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров;
- исследование вовлеченности персонала, по результатам которого разрабатываются корректирующие и предупреждающие мероприятия.

Общество соблюдает принципы в области свободы ассоциации и ведения коллективных договоров. Все работники при заключении трудовых договоров проходят ознакомление с условиями труда, гарантиями, льготами и компенсационными выплатами, правами и обязанностями работников, правами и обязанностями работодателя.

Коллективный договор, заключенный в Обществе, предоставляет дополнительные социальные гарантии своим работникам, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в зависимости от уровня производительности труда и других результатов производственно-экономической деятельности. С целью создания благоприятных условий для эффективной работы, работникам оказывается социальная поддержка в виде материальной помощи и денежных компенсаций, оказывается материальная помощь при предоставлении ежегодного трудового оплачиваемого отпуска, а также в рамках Коллективного договора, предоставляется оплачиваемый социальный отпуск.

В целях регулирования и защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников в Обществе осуществляет свою деятельность профсоюзная организация, членами которой являются более 150 человек.

Профсоюз в Обществе способствует снижению напряженности при проведении согласованных мероприятий по оптимизации деятельности Общества,

защищает интересы работников - членов профсоюза Общества в части соблюдения трудового законодательства, установленных социальных гарантий и выполнения положений договора.

Принимая во внимание то, что социальная стабильность в стране является одним из ключевых приоритетов государственной политики, Общество в 2015 году придерживалось принципов корпоративной социальной политики, согласно программным документам Главы государства.

5.5. Награждение работников Общества за 2015 год

За многолетнюю плодотворную работу и за положительные показатели в труде, нагрудными знаками, почетными грамотами и благодарственными письмами были награждены 26 работников Общества, в том числе:

почетной грамотой Министерства энергетики Республики Казахстан награжден мастер по эксплуатации электрического цеха Нармуратов Муханбет Оразбекович;

звание «Еңбегі сіңген энергетик Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» присвоено начальнику МСРЗАИ электрического цеха Озганбаеву Елубаю Заманбаевичу;

звание «Құрметті энергетик Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» присвоено начальнику смены станции электрического цеха Мамбетову Сырымұ Умировичу;

почетной грамотой «Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы» награжден машинист гирогенераторов турбинного цеха Сейдазимов Полатбек Жасузакович;

медалью Ассоциации «KAZENERGY» награжден токарь-фрезеровщик турбинного цеха Койшыбаев Бахит Куандыкович;

почетной грамотой Ассоциации «KAZENERGY» награжден каменщик гидротехнического цеха Дауренов Батырбек Талипбаевич;

благодарственным письмом Ассоциации «KAZENERGY» награжден маляр-штукатур гидротехнического цеха Абдукаримов Бакытжан Мамырханович;

почетной грамотой АО «ФНБ «Самрук-Казына» награжден начальник юридического управления Куралбай Усен Турысбекулы;

почетной грамотой АО «ФНБ «Самрук-Казына» награжден слесарь турбинного цеха Джумабаев Баходир Мерзалиевич;

почетной грамотой АО «Самрук-Энерго» награжден Айнабеков Асқат Каныбекович;

благодарственным письмом АО «Самрук-Энерго» награжден Тулеев Куаныш Тастаевич;

почетной грамотой Федерации профсоюзов Республики Казахстан награжден Абдығалиев Кыдырберген;

почетной грамотой Казэнергопрофсоюза награждены Медетбеков Кайрат Икрамович, Широкова Татьяна Геннадьевна, Жамантаев Мухтар Кудирович;

благодарственным письмом Акима Южно-Казахстанской области награжден Абубакиров Жуманазар Бейбитович;

почетной грамотой маслихата Южно-Казахстанской области награжден Сейдалиев Алмас Досибекевич;

почетной грамотой Управления энергетики Южно-Казахстанской области

награжден Еспенбетов Ержан Пердебаевич;

почетной грамотой АО «Шардаринская ГЭС» награждены Смайлов Марат Азимович, Нуржауулы Галымжан, Мусоев Анес Кидирходжаевич, Широков Александр Васильевич, Аманов Бекмахан Садыханович, Медетбекова Айсара Оразовна, Уальханов Абдурахман Тазабекович, Утемуратов Нуржан Асенович.

5.6. Культура и спорт

В отчетном году Обществом проводились спортивно-оздоровительные и культурно-досуговые мероприятия, в том числе дружеские встречи по различным видам спорта, конкурс детского творчества и новогодний утренник для детей работников Общества. В сентябре 2015 года работники Общества участвовали в Спартакиаде, организованной Единственным акционером Общества, в лице АО «Самрук-Энерго».

5.7. Здравоохранение

В целях сохранения и поддержания здоровья, согласно Коллективному договору, работникам Общества предоставляется основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, а также дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье». Также, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и работникам, являющимся инвалидами. К ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь для оздоровления.

5.8. Показатели по технике безопасности и охране труда

В соответствии с требованиями нормативно-технических документов, в отчетном 2015 году в Обществе проводились целенаправленные работы по охране труда и технике безопасности.

В целях соблюдения установленных требований по безопасности и охране труда на рабочих местах и принятии незамедлительных мер по устранению выявляемых нарушений, руководство Общества, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, осуществляет внутренний контроль по безопасности и охране труда, который включает в себя организацию создания и внедрения системы управления охраной труда, наблюдения за состоянием условий труда, проведение оперативного анализа данных производственного контроля, оценку рисков и принятие мер по ликвидации обнаруженных несоответствий с требованиями по безопасности и охране труда.

Внутренний контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда в Обществе в 2014 году осуществлялся инженером по технике безопасности и охране труда, который находился в прямом подчинении Председателю Правления Общества. С января 2015 года контроль за соблюдением требований безопасности и охраны труда в Обществе осуществляет служба безопасности и охраны труда, которая подчиняется непосредственно Председателю Правления Общества.

В целях минимизации и упреждения несчастных случаев на производстве в течение отчетного года проводились вводные инструктажи по безопасности и охраны труда со всеми вновь принимаемыми на работу работниками независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными

работниками, командированными, студентами, прибывшими на практику.

В соответствии с Правилами проведения обязательных медицинских осмотров, утвержденными приказом и.о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 24.02.2015 года №128, между Обществом и ТОО «ТД Жусан» был заключен договор №33 от 24.02.2015г. на сумму 290 000 тенге, согласно которому был проведен ежегодный обязательный медицинский осмотр 116 работников (оперативный персонал, электромонтеры, аккумуляторщики, газосварщики, плотники, бетонщики, крановщики, водители, слесари).

Обществом был заключен договор с медицинской организацией ТОО «Стомполиклиника» (договор №4 от 12 января 2015 года) о ежедневном предсменном медицинском освидетельствовании работников Общества. Таким образом, производственный персонал (дежурный персонал - 25 человек, водители - 13 человек) в течение 2015 года ежедневно проходил предсменный медосмотр.

В соответствии с подпунктом 10) пункта 1 статьи 317 Трудового кодекса Республики Казахстан, работодатель обязан проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда. Руководствуясь данным требованием законодательства, в 2014 году в Обществе была проведена аттестация рабочих мест.

По итогам этой аттестации производственный персонал Общества, занятый на работе с вредными условиями труда, получает надбавки к своей зарплате в размере 4-12%. Так, к примеру, в 2014 году такие надбавки были выплачены в сумме 4,9 млн., а 2015 году - 5,898 млн. тенге.

В 2015 году работникам Общества были выданы специальная одежда и обувь, средства профилактической обработки, моющие и дезинфицирующие средства, медицинская аптечка и средства индивидуальной защиты - на сумму 5 337 135 тенге. Выдано 1 435 литров молока - на сумму 276 221 тенге.

В соответствии с Коллективным договором, для восстановления здоровья работников в 2015 году Общество произвело оплату 90% стоимости санаторно-курортного лечения 124 работников Общества.

В 2015 году на станции установлена прачечная с сушилкой для создания надлежащих санитарно-гигиенических условий труда работников.

В соответствии с приказом Председателя Правления Общества, ежемесячно в первую среду месяца проводились «День техники безопасности для всего производственного персонала». Таким образом, было проведено 12 дней Техники безопасности, при этом было выявлено 156 замечаний и нарушений, которые к концу отчетного периода устранены полностью.

В Обществе были утверждены и выполнены следующие внутренние документы, обязывающие руководство и всех работников Общества строго следовать принципам трудового законодательства:

1) ежегодные графики проведения инструктажей, технической учебы без отрыва от производства и тренировок по правилам техники безопасности, правилам пожарной безопасности, и охране труда;

2) графики аттестации персонала и повышения квалификации с привлечением сторонних специализированных предприятий по вопросам промышленной безопасности, безопасности при обслуживании

электроустановок и др.

В отчетном году проводились семинары и обучение персонала Общества специализированными организациями:

- по промышленной безопасности - ТОО «Югтехконтроль» - на сумму 584 000 тенге (по договору №21 от 28.01.2015г.);

- по промышленной безопасности - ТОО «Инженерно-технический центр промышленной безопасности» - на сумму 580 000 тенге (по договору №70 от 30.06.2015г.);

- по пожарно-техническому минимуму - ТОО «Инженерно-технический центр промышленной безопасности» - на сумму 323 000 тенге (по договору №86 от 29.09.2015 года).

Были выполнены следующие планы мероприятий на 2015 год:

1) по пожарной безопасности от 30.12.2014г.;

2) по улучшению условий труда и техники безопасности от 23.12.2014г.;

3) по исключению несчастных случаев на производстве от 12.01.2015г.;

4) по выполнению рекомендаций по итогам внутреннего аудита за 2014 год, проведенного Службой внутреннего аудита АО «Самрук-Энерго» (приказ от 10.06.2015г. №77-п).

В отчетном году была проведена огнезащитная обработка деревянных конструкций на сумму 498 000 тенге (по договору №20 от 23.01.2015г.).

В июле 2015 года Обществом был заключен договор с АО «Компания по страхованию жизни «АЗИЯ LIFE» по страхованию 158 работников (страховая премия – 3 843 571 тенге, страховая сумма - 340 139 000 тенге).

Для обеспечения безопасных условий труда и соблюдения требований промышленной безопасности, охраны труда и экологических требований при выполнении работ подрядными организациями, на территории Общества строго исполнялись Правила по управлению подрядчиками, согласно которым при заключении договора с той и/или иной организацией, Обществом устанавливаются обязательные требования к подрядной организации в области производственной безопасности и охраны труда.

Благодаря мерам по укреплению производственной и трудовой дисциплины и строгому соблюдению работниками Общества требований законодательства Республики Казахстан и внутренних актов Общества в 2015 году в Обществе не было допущено ни одного случая травматизма на производстве и фактов нарушений требований по технике безопасности и охране труда.

На смотре-конкурсе среди предприятий группы компании АО «Самрук-Энерго» по итогам 2015 года работа Службы безопасности и охраны труда Общества была отмечена как лучшая с присвоением первого места.

6. Взаимодействие с Обществом

6.1. Социальная помощь

Наряду с производственной деятельностью и оказанием благотворительной и спонсорской помощи, которой в 2015 году было предоставлено на сумму 31 768 тыс. тенге, Общество проводит и социальную работу. Обществом предоставляется финансовая помощь участникам Великой Отечественной Войны и пенсионерам. Так, в 2015 году к 9 Мая была оказана помощь ветеранам Великой Отечественной Войны в размере 40 тыс. тенге.

Расходы на оказание финансовой помощи*тыс. тенге*

	2013г.	2014г.	2015г.
Финансовая помощь и/ или ценные подарки пенсионерам ко Дню пожилого человека	125	0	0
Финансовая помощь и/ или ценные подарки ветеранам ВОВ к 9 мая	15	20	40

6.2. Налоговые платежи

Общество в своей деятельности придерживается принципа своевременного исполнения обязательства по уплате налогов и иных платежей компании в государственный бюджет. Таким образом, в 2015 году Обществом были уплачены:

Социальный налог – 29 703 тыс. тенге;

Социальные отчисления – 12 820 тыс. тенге;

Индивидуальный подоходный налог – 31 250 тыс. тенге;

Налог на имущество – 34 372 тыс. тенге;

Налог на транспортные средства - 257 тыс. тенге;

Плата за эмиссии в окружающую среду – 1 300 тыс. тенге;

Плата за пользование земельными участками – 1 036 тыс. тенге;

Прочие платы и сборы - 45 тыс. тенге;

Корпоративный подоходный налог – 255 303 тыс. тенге;

Корпоративный подоходный налог от нерезидента – 13 114 тыс. тенге;

Налог на добавленную стоимость – 184 911 тыс. тенге.

За вклад в развитие экономики Южно-Казахстанской области, улучшение социально-экономического благосостояния населения и обеспечение уплаты в бюджет соответствующих налоговых платежей в полном объеме по итогам 2015 года Общество признано победителем в номинации «Лучший налогоплательщик-юридическое лицо» и награждено Департаментом Государственных доходов по Южно-Казахстанской области специальным дипломом и сувениром.

6.3. Информационная политика

Общество осознает реальную ценность прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества для репутации перед своим Единственным акционером, в лице АО «Самрук-Энерго», бизнес - партнерами и другими заинтересованными лицами.

Прозрачность Общества и процессы раскрытия информации регламентируются законодательством Республики Казахстан, Уставом и Кодексом корпоративного управления Общества, а также таким внутренним документом, как Инструкция по обеспечению сохранности конфиденциальной информации Общества.

В течение отчетного года, при соблюдении режима конфиденциальности по отношению к данным, составляющим служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну, Общество предоставляло всю необходимую информацию Единственному акционеру, членам Совета директоров Общества, в уполномоченные государственные органы в сфере регулирования и надзора за рынком ценных бумаг, по вопросам налогообложения и по статистике.

В 2015 году в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними нормативными документами Общества, информацию о своей деятельности Общество публиковало посредством размещения на корпоративном веб-сайте компании (www.sharges.kz), на интернет-ресурсе

Депозитария финансовой отчетности Министерства финансов Республики Казахстан (www.dfo.kz), на официальном веб-сайте АО «ФНБ «Самрук-Казына», а также в печатных средствах массовой информации (газета «Казахстанская правда», газета «Тендер.KZ» (приложение к республиканской газете «Казахстанская правда»), областные газеты: «Оңтүстік Қазақстан» и «Южный Казахстан», районные газеты: «Өскен өңір» и «Шартарап шарайна»).

На корпоративном веб-сайте Общества для всех заинтересованных лиц функционирует блог Председателя Правления Общества и страница «Обратная связь». И кроме этого, на своем сайте Общество раскрывает подробные пресс-релизы, описывающие последние существенные корпоративные события в деятельности компании.

На 2015 год Обществом был разработан медиа-план по социальной ответственности Общества, который был включен в общий медиа-план по социальной ответственности АО «Самрук-Энерго» (Единственного акционера Общества).

Таким образом, в 2015 году Обществом выполнен медиа-план по вопросам корпоративной социальной ответственности с содержанием и тематикой:

- 1) подготовка пресс-релизов с целью информационно-разъяснительной работы среди населения по вопросам социальной ответственности, ключевым производственным вопросам, позиционирования имиджа Общества;
- 2) освещение всех социальных мероприятий;
- 3) публикация материала о спонсорской деятельности в 2015 году;
- 4) подготовка материалов о людях труда, достигших успехов в производстве по плану;
- 5) итоги деятельности по корпоративной социальной ответственности на 1-2 полугодие 2015 года;
- 6) состояние охраны труда, пропаганда внедрений современного безопасного производственного оборудования;
- 7) охрана окружающей среды;
- 8) о ходе выполнения условий коллективного договора (уделено особое внимание мероприятиям по оказанию помощи ветеранам труда и пенсионерам, оказанию социальной помощи работникам).

Пресс-службой Общества проводились «Круглые столы» для обсуждения актуальных вопросов.

В 2015 году, с целью повышения степени узнаваемости и улучшения восприятия гражданским обществом, укрепления репутации Общества и создания позитивного имиджа, Обществом велась работа по спонсорской и благотворительной помощи организации ветеранов, инвалидам, для детей с ограниченными возможностями.

В рамках политической кампании в канун внеочередных выборов Президента Республики Казахстан в Обществе состоялась встреча членов партии «Нұр Отан» и трудового коллектива Общества с Председателем Правления АО «Самрук-Энерго» - доверенного лица кандидата в Президенты Республики Казахстан Назарбаева Н.А. Кроме этого, на мероприятие были приглашены секретарь районного маслихата, председатель районного филиала партии «Нұр Отан», делегат съездов партии «Нұр Отан», заместитель председателя районного филиала партии «Нұр Отан» и ветеран труда, бывший директор бывшего РГП «Шардаринская ГЭС с водохранилищем». С

целью опубликования информации о данном мероприятии, на встрече присутствовали представители следующих средств массовой информации: Шымкентское представительство телеканала «24 KZ»; телеканал «Отырар» (г.Шымкент); телеканал «Хабар»; газета «Оңтүстік Қазақстан»; газета «Өскен өңір» (г.Шардара); газета «Шартарап шарайна» (г.Шардара).

6.4. Взаимодействие с государственными органами и другими сторонами

В 2015 году Общество участвовало в мониторинге исполнения поручений Министерства энергетики Республики Казахстан, в частности по вопросу исполнения инвестиционных обязательств Общества на 2015 год, а также мониторинге деятельности Общества за 2015 год на соответствие антимонопольному законодательству, проведенном областным антимонопольным Агентством.

Кроме этого, Обществом была проведена необходимая работа по подписанию Инвестиционного договора №3 от 18 декабря 2015 года между Министерством энергетики Республики Казахстан, Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренций МНЭ РК по Южно-Казахстанской области и самим Обществом.

6.5. Взаимодействие с партнерами и поставщиками

Проведение Обществом закупок товаров, работ и услуг регламентируется Правилами закупок товаров, работ и услуг Акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» и организациями, пятьдесят и более процентов акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления, предусматривающими определенные льготы и преференции для отечественных товаропроизводителей, отечественных предпринимателей и отечественных поставщиков работ и услуг.

Договоры, заключенные Обществом в 2015 году, исполнялись им в соответствии с условиями договорных отношений и в рамках взятых Обществом на себя обязательств без каких-либо нарушений.

За 2015 год рисков и нарушений прав в отношении партнеров и поставщиков Общества выявлено не было.

Фактов совершения контрагентами Общества противоправных действий, связанных с нарушением режима конфиденциальной информации, и требований внутренних нормативных документов Общества, направленных на обеспечение сохранности конфиденциальной информации, а также фактов разглашения партнерами и поставщиками конфиденциальной информации, повлекших причинение ущерба интересам Общества, в 2015 году зафиксировано не было.

6.6. Проведение антикоррупционных мер

В целях совершенствования мер по противодействию мошенничеству и коррупции в Обществе, а также с целью формирования правовой культуры работников Общества, обеспечивающей принципы честности и прозрачности при исполнении ими должностных обязанностей, в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан в области противодействия мошенническим и коррупционным деяниям, хищению имущества, а также внутренними

нормативными документами, регулирующими деятельность, в Обществе утверждена Политика противодействия мошенничеству и коррупции. Требования указанной Политики распространяются не только на должностных лиц и работников Общества, но и на третьих лиц - контрагентов, работающих в рамках договорных отношений либо по поручению вышестоящего органа (аудиторов, агентов, консультантов и прочее).

В отчетному году в Обществе проводилось правовое просвещение работников в области применения Политики по противодействию мошенничеству и коррупции.

Все работники, должностные лица и контрагенты Общества были ознакомлены (под роспись) с политикой и процедурами по противодействию мошенничеству и коррупции с предоставлением ими письменного подтверждения взятых на себя обязательств - следовать указанной Политике.

Обеспечено функционирование электронной информационной системы доверия на интернет-сайте Общества, размещен телефон Омбудсмана для рассмотрения обращений на неправомерные действия должностных лиц и работников Общества.

В 2015 году коррупционных правонарушений, а также фактов мошенничества, в Обществе зафиксировано не было.

Заключение

Общество в течение 2015 года придерживалось принципов корпоративной социальной ответственности, согласно программным документам Главы государства, а также изложенных в Политике корпоративной социальной ответственности и благотворительности Общества, и в будущем будет стремиться к неукоснительному их соблюдению.