

Отчет
о соблюдении требований Кодекса деловой этики
АО «Шардаринская ГЭС»
за 2017 год

Первоначальная редакция Кодекса деловой этики АО «Шардаринская ГЭС» (далее - Кодекс) была утверждена решением Совета директоров АО «Шардаринская ГЭС» (далее - Общество) от 10.06.2009 г. (протокол № 2). В июне 2017 года (протокол заседания Совета директоров Общества № 4 от 05.06.2017 г.) Кодекс был утвержден в обновленной редакции.

Обновленный Кодекс принят Обществом в работу, как управленческий инструмент для развития и эффективного взаимодействия с заинтересованными лицами на основе следования этическим нормам и нормам законодательства Республики Казахстан. Данный внутренний нормативный документ является обязательным для исполнения всеми работниками Общества, включая руководящих работников. При приеме на работу проводится обязательное ознакомление работника с положениями Кодекса. В рамках своего поведения, каждый работник Общества несет персональную ответственность за нарушение норм и положений Кодекса в рамках своего поведения. Кодекс доступен для чтения каждому работнику Общества. Ежегодно до 15 января в течение всего срока исполнения своих трудовых и/или должностных обязанностей работники Общества письменно подтверждают то, что они изучили и поняли Кодекс, и обязуются добросовестно следовать принципам деловой этики и правилам поведения, установленным Кодексом. Так на момент предоставления Совету директоров настоящего Отчета, все работники Общества ознакомлены с Кодексом под подпись.

Обучения должностных лиц и работников Общества, направленное на понимание Кодекса, роли омбудсмена и доступности системы уведомления о предполагаемых нарушениях в 2017 году не проводилось.

В Обществе соблюдаются: нормы законодательства Республики Казахстан, требования, изложенные в решениях Единственного акционера, Совета директоров и актах государственных органов, а также положения внутренних документов. В своей деятельности Общество руководствуется, предусмотренными Кодексом, основополагающими корпоративными ценностями, этическими нормами, принципами деловой этики, кроме этого Общество действует справедливо и добросовестно, не приемлет взяток и аналогичной порочной деловой практики, а также практики дарения и получения подарков, за исключением принятых в деловой сфере. Общество обеспечивает соблюдение и уважение прав человека и этических норм. Общество стремится к тому, чтобы все его отношения с заинтересованными лицами были взаимовыгодными. Во взаимоотношениях с должностными лицами, работниками и заинтересованными лицами Общество, для принятия деловых решений как стратегически важных, так и в повседневных ситуациях, с которыми сталкиваются должностные лица и работники Общества, следует положениям Кодекса.

Согласно Кодексу, по фактам нарушений Кодекса можно обращаться к непосредственному руководителю, к омбудсмену, к корпоративному секретарю, а также посредством «горячей линии».

Обществом обеспечено наличие механизма для сбора и конфиденциального рассмотрения сведений о нарушении положений Кодекса деловой этики, направленных на реализацию его положений.

В целях обеспечения соблюдения требований Кодекса деловой этики в Обществе созданы телефон и электронный адрес доверия Омбудсмена Общества, информация о которых размещена в офисе и цехах Общества, а также и опубликована на веб-сайте Общества <http://www.sharges.kz> в подразделе «Контактные данные омбудсмена» раздела «Контакты».

В Обществе установлен почтовый ящик для приема жалоб, обращений и предложений.

Сообщений о фактах не соблюдения и/или нарушения положений Кодекса, иных внутренних нормативных документов Общества и норм законодательства Республики Казахстан в 2017 году не поступало.

Принимая во внимание, что соблюдение Обществом требований Кодекса является одним из основных показателей эффективности корпоративного управления, Общество и впредь планирует неизменно следовать положениям, предусмотренным Кодексом, иными внутренними нормативными документами Общества и законодательством Республики Казахстан.