

**Утверждена
Советом директоров
АО «Шардаринская ГЭС»
от «24» февраля 2017 года,
(протокол № 1)**



**Политика
АО «Шардаринская ГЭС»
в области безопасности и охраны труда**

г. Шардара, 2017 г.

1. Назначение

1. Настоящая Политика АО «Шардаринская ГЭС» (далее - Общество) в области безопасности и охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, международными стандартами, охватывающими вопросы охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, политикой Единственного акционера Общества в области безопасности и охраны труда, а также внутренними нормативными документами, регулирующими деятельность АО «Шардаринская ГЭС».

2. Политика является инструментом реализации стратегии развития Общества в области безопасности и охраны труда.

3. Целью Политики является снижение уровня производственного травматизма Общества, а также недопущение несчастных случаев со смертельным исходом в процессе осуществления трудовой деятельности.

2. Область применения

4. Политика распространяется на Общество и структурных подразделений, включенных в сферу действия системы управления охраной труда Общества.

3. Определения и сокращения

5. В настоящей Политике применяются следующие определения и сокращения:

- 1) **Единственный акционер Общества** – АО «Самрук-Энерго»
- 2) **Общество** – АО «Шардаринская ГЭС»;
- 3) **КПД** – ключевой показатель деятельности;
- 4) **ОЗ и ОБТ** – охрана здоровья и обеспечение безопасности труда;
- 5) **СП** – структурное подразделение Общества;
- 6) **СБ и ОТ** – служба безопасности и охраны труда;
- 7) **работодатель** – физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;
- 8) **работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- 9) **представители работников** – органы профессиональных союзов, их объединений, а при их отсутствии выборные представители, избранные и уполномоченные на общем собрании (конференции) работников большинством голосов участников, при присутствии на нем не менее двух третей работников (делегатов конференции).

4. Ответственность

6. Ответственность за внедрение требований и управление настоящей Политикой несет первый руководитель Общества.

7. Ответственность за организацию выполнения мероприятий, предусмотренных настоящей Политикой и управление несет СБ и ОТ.

8. Ответственность за поддержание Политики в актуальном состоянии несет работник СБ и ОТ.

9. Ответственность за ознакомление работников СП с настоящей Политикой несут руководители СП.

10. Работники СП несут ответственность за соблюдение требований настоящей Политики.

5. Нормативные ссылки

11. Настоящие Правила разработаны с учетом требований следующих законодательных актов Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Общества:

- 1) Трудовой Кодекс Республики Казахстан;
- 2) Правила управления внутренней нормативной документацией Общества.

6. Общие положения (Заявление о намерениях)

12. Общество обеспечивает функционирование эффективной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда значимой стратегической составляющей производственной деятельности по стабильному энергоснабжению потребителей, позволяющей выстроить результативную систему управления и исключить риски возникновения инцидентов при производстве различных видов работ.

13. Общество стремится к лидерству в области ОЗ и ОБТ. Общество осознает свою ответственность за сохранение жизни и здоровья участников своей производственной деятельности.

14. Общество развивает и стимулирует персональную и коллективную ответственность работников Общества за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности; пропагандирует и проводит максимально широкое внедрение передового опыта, ответственности как за свою жизнь и здоровье, так и за жизнь и здоровье работающих рядом с ними.

15. В качестве основных приоритетов Политики, Общество определяет:

- 1) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;
- 2) предупреждение травм и ухудшения здоровья персонала;
- 3) постоянное улучшение системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда и повышение её результативности;
- 4) постоянное повышение уровня безопасности за счет применения современных видов оборудования и средств коллективной и индивидуальной защиты.

16. Для осуществления приоритетов Политики, Общество намерено обеспечивать:

1) постоянное повышение квалификации персонала;

2) персональную ответственность руководителей и исполнителей по вопросам безопасности и охраны труда;

3) выявление, оценку и регулирование производственных рисков, аттестацию рабочих мест по условиям труда с разработкой и реализацией программы, направленной на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

4) последовательное привлечение всего персонала Общества к активному участию в деятельности в области ОЗ и ОБТ, совершенствованию мер стимулирования этого участия;

5) формирование у работников Общества устойчивого мотивационного механизма безопасного поведения на производстве, развитие навыков людей предвидеть и предупреждать возникновение инцидентов на производстве;

6) внедрение передовых знаний и опыта в области безопасности и охраны труда;

7) включение вопросов безопасности и охраны труда для всех действующих и вновь вводимых процессов;

8) открытость значимой информации для всех заинтересованных сторон о деятельности Общества в области безопасности и охраны труда.

17. Общество обязуется соответствовать требованиям законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, а также международным стандартам в области ОЗ и ОБТ.

7. Организация

18. В Обществе для достижения целей в области ОЗ и ОБТ создано СБ и ОТ. Ответственное подразделение осуществляет свои функции в соответствии с положением о структурном подразделении. Результативность ответственного подразделения определяется системой мотивации Общества (КПД и карты целей).

19. В Обществе в целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда (при осуществлении производственной деятельности) создана СБ и ОТ. СБ и ОТ осуществляет свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством Республик Казахстан, нормативными требованиями Общества в области ОЗ и ОБТ. В соответствии с требованиями Общества СБ и ОТ подчиняется непосредственно Председателю Правления Общества.

20. В Обществе по инициативе работодателя создан производственный совет по безопасности и охране труда. Работа производственных советов осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

21. Основой для создания в Общества эффективной и результативной системы менеджмента в области безопасности и охраны труда является выполнение требований, изложенных в международных стандартах в области ОЗ и ОБТ.

22. Председатель Правления Общества несет ответственность за производственный травматизм в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

23. Председатель Правления Общества является лицом ответственным за создание, функционирование и результативность системы менеджмента ОЗ и ОБТ на предприятии, за состояние условий труда работников и работу, проводимую по недопущению производственного травматизма.

24. В трудовом договоре, заключаемом с первым руководителем Общества, а также в должностной инструкции первого руководителя указываются следующие обязательства:

- 1) обеспечить безопасные и здоровые условия труда на предприятии;
- 2) внедрить прозрачную систему регистрации и учета всех несчастных случаев;
- 3) проходить обучение по вопросам охраны труда;
- 4) участвовать в комиссиях по специальному расследованию несчастных случаев (смертельным/тяжелым исходом, групповых);
- 5) выполнять нормативные требования Единственного акционера Общества в области ОЗ и ОБТ.

25. В трудовом договоре/должностной инструкции первого руководителя Общества отражена ответственность за результативность системы менеджмента ОЗ и ОБТ в организации и сокрытие несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

26. Для достижения целей в области ОЗ и ОБТ первый руководитель Общества создает организованную систему менеджмента ОЗ и ОБТ, которая предусматривает четкое распределение функций и обязанностей, а также эффективность передачи полномочий и должностных взаимоотношений.

8. Мероприятия

27. Единственным акционером Общества установлен КПД «Уровень производственного травматизма». Первым этапом исполнения КПД, является «Внедрение прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев». Вторым этапом – введение коэффициента частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR). В целях выполнения КПД Общество разрабатывает и выполняет план мероприятий по внедрению прозрачной системы регистрации и учета всех несчастных случаев с установленными сроками и ответственными лицами.

28. Общество предусматривает следующие мероприятия по реализации в области ОЗ и ОБТ:

- 1) ежеквартальное рассмотрение вопросов охраны труда (отчет первого руководителя Общества) на заседаниях Советов директоров Общества;
- 2) внеплановое заседание Совета директоров Общества (отчет первого руководителя Общества), при несчастном случае с тяжелыми последствиями (групповой, а также несчастный случай со смертельным/тяжелым исходом);

3) разработка планов мероприятий по снижению уровня производственного травматизма;

4) осуществление проверок рабочих мест Общества на предмет соблюдения выполнения законодательных требований, нормативных документов Общества, разработки мероприятий по устранению выявленных нарушений;

5) постоянный мониторинг исполнения планов мероприятий;

6) постоянный контроль руководством Общества вопросов ОЗ и ОБТ.

29. Общество должно быть сертифицировано по системе менеджмента в области ОЗ и ОБТ.

30. Совершенствование и поддержание системы менеджмента Общества в области ОЗ и ОБТ основывается на передовых практиках.

9. Заключительные положения

31. Настоящая Политика вводится в действие со дня утверждения Политики Советом директоров Общества.

32. Совет директоров Общества ежегодно оценивает эффективность настоящей Политики и в случае необходимости вносит в нее дополнения и изменения.